

CAL.ME. S.P.A.

LAST UPDATE 19/12/2025
AGGIORNAMENTO

P.IVA/CF
00295760797

ATECO
23.51

SECTOR
Industrials

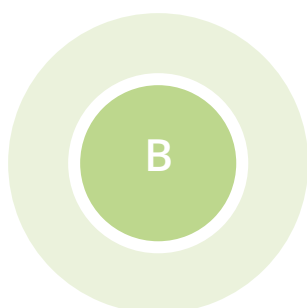
INDUSTRY
MATERIALS

SUB-INDUSTRY
BUILDING MATERIALS

COMPANY PROFILE

CAL.ME. S.p.A. è un'azienda a conduzione familiare che opera nel settore della produzione di cemento e derivati.

ESGe RATING



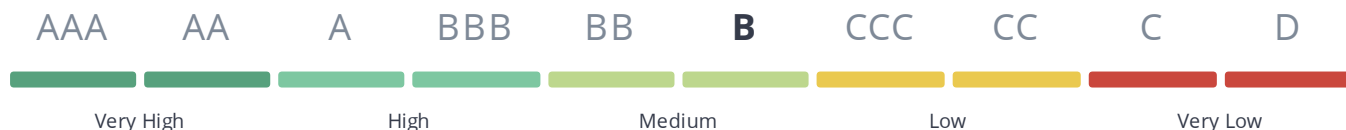
ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY



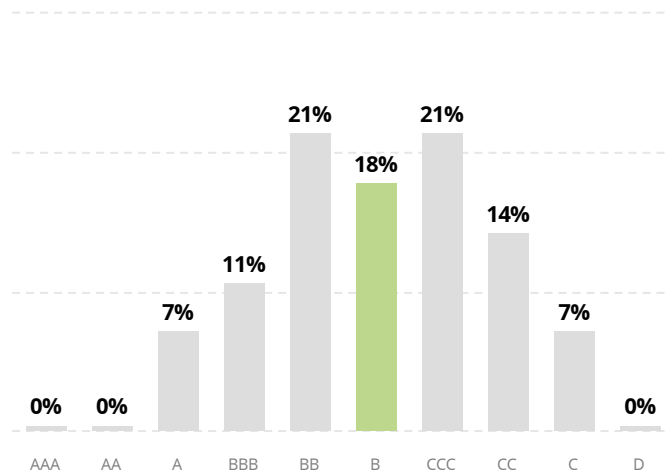
ESGe SCORE



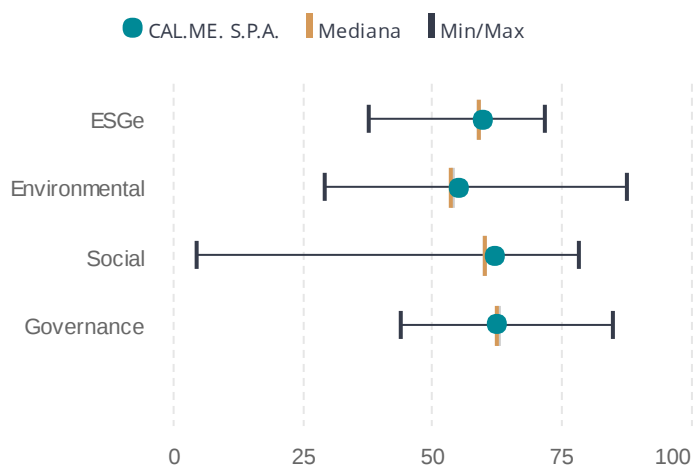
ESGe RATING CATEGORIES AND RISK MANAGEMENT CAPABILITY



ESGe RATING DISTRIBUTION



ESGe SCORE BREAKDOWN



ESGe RATING COMMENT

Cal.Me mostra una capacità di gestione media dei fattori di rischio e opportunità ESG. Nel confronto con il campione del settore Building Materials, e sulla base dell'informativa riferita all'anno 2024, si conferma l'assegnazione alla Società un Rating ESGe pari a B, registrando un incremento del punteggio complessivo di circa quattro punti rispetto alla valutazione redatta sull'annualità antecedente. Complessivamente Cal.Me ha adottato rilevanti iniziative nel corso dell'anno con impatti nelle tre dimensioni ESG.

Sul fronte ambientale, Cal.Me dispone di una Policy integrata e di un sistema di gestione certificato ISO 9001 e ISO 14001, coerente con un approccio strutturato al miglioramento continuo. La strategia di decarbonizzazione è incentrata sulla sostituzione dei combustibili fossili con biomassa vergine e Combustibile Solido Secondario (CSS), riducendo l'uso di petcoke e carbone e incrementando, oltre al gas naturale, l'autoproduzione da fotovoltaico. Nel 2024 risultano attivati impianti fotovoltaici presso Marcellinara e Taranto e il consumo di combustibili rinnovabili ha superato 55.000 MWh, con impatti positivi sulla quota di energia da fonti rinnovabili e sul profilo emissivo. Sul fronte delle emissioni GHG si riscontra l'assenza di una certificazione e di un piano formalizzato con traiettorie allineate a standard internazionali come SBTi; la performance emissiva si colloca nella media rispetto al settore, con le emissioni dirette (Scope 1) a costituire la quota più rilevante. La mappatura delle emissioni di Scope 3 appare un ambito prioritario e ragionevolmente pianificabile nel breve-medio periodo, anche per rafforzare la robustezza dell'analisi di doppia materialità e l'allineamento a CSRD/ESRS. La gestione dei rifiuti evidenzia una intensità media e un impiego significativo di materiali riciclati, con iniziative per estendere ulteriormente l'uso di CSS e sottoprodotti.

Sul tema catena di fornitura, il sistema è in evoluzione: pur mancando policy formalizzate di approvvigionamento responsabile e meccanismi strutturati di screening ESG, sono presenti pratiche di presidio come l'accettazione del Codice Etico e la verifica di white list per fornitori di specifiche attività, oltre a un piano per integrare criteri ESG nei processi di selezione e monitoraggio dei partner. È stato, inoltre introdotta recentemente la valutazione con dei punteggi ESG per i fornitori. Tale aspetto potrà essere considerato nell'ottica di definire delle policy e dei vincoli formali.

Sul piano sociale, la Società garantisce per i dipendenti l'assunzione con contratti a tempo indeterminato. Contestualmente, i lavoratori somministrati rappresentano una componente significativa pari al 41% della forza lavoro impiegata, evidenziando un ricorso non trascurabile a forme di flessibilità operativa. Il turnover risulta molto basso, aspetto giudicabile positivamente; la componente under 30 è in aumento rispetto all'esercizio precedente, che non presentava dipendenti per tale fascia d'età in Cal.Me, pur restando da consolidare per una maggiore diversità intergenerazionale. Sul tema salute e sicurezza si registrano sistemi certificati ISO 45001 e, al momento della valutazione, zero infortuni e zero malattie professionali, dato che conferma un presidio efficace del rischio H&S da mantenere con continuità e monitoraggio proattivo. In ambito people development, l'azienda ha avviato un piano di formazione continua con un programma annuale in materia di sicurezza, soft skills, leadership e competenze tecniche; permangono margini di miglioramento nell'erogazione di benefit e nel tracking dei KPI di efficacia formativa, su cui si rilevano iniziative in corso, incluse azioni di sensibilizzazione su inclusione e parità di genere e programmi sul digitale. Appaiono ampliate le iniziative per le comunità locali.

Per quanto riguarda la governance, a partire dal 2025 la struttura di Cal.Me è organizzata in forma collegiale tramite Consiglio di Amministrazione; sono presenti deleghe esecutive e un ESG Manager con delega sui temi di sostenibilità. Il CDA include membri della famiglia proprietaria, con presenza femminile pari al 25% anche a livello apicale. Il sistema di compliance anticorruzione si fonda su Codice Etico e Modello 231, pur in assenza di certificazione ISO 37001. Sul fronte reporting, Cal.Me ha redatto il secondo bilancio di sostenibilità e ha deciso di adottare volontariamente gli European Sustainability Reporting Standards (EU ESRS), avviando il processo di analisi di doppia materialità e pianificando la convergenza alla CSRD nei prossimi esercizi. Sono stati definiti obiettivi ESG di massima che necessitano di essere formalizzati in un Piano di Sostenibilità con KPI quantitativi, target temporizzati e chiara accountability per garantire una traiettoria di medio-lungo periodo coerente con gli standard europei. Per il futuro, Cal.Me prevede di potenziare l'efficienza energetica degli impianti attraverso investimenti di ammodernamento tecnologico e l'implementazione di soluzioni a minor consumo. In parallelo, è previsto il progressivo phase-out del petcoke a favore del CSS, per ridurre il profilo emissivo e migliorare le performance di carbon intensity.

ESGe Scorecard

ENVIRONMENTAL KPI

INDICATORE	CAL.ME. S.P.A.	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	3273.70 MWh/M.Eur	2840.43 MWh/M.Eur	
Consumi energetici da fonti rinnovabili	24.00 %	0.97 %	
Intensità delle emissioni GHG (scope 1) (tco2/eu mln)	772.70 tCO2/M.Eur	703.18 tCO2/M.Eur	
Intensità di rifiuti prodotti (ton/eu mln)	26.16 Ton/M.Eur	56.77 Ton/M.Eur	
Indice di rifiuti pericolosi prodotti	0.49 %	4.46 %	
Selezione dei fornitori con parametri ESG	No	No	

SOCIAL KPI

INDICATORE	CAL.ME. S.P.A.	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	94.34 %	93.11 %	
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	6.04 Ore/Num.Dip	17.26 Ore/Num.Dip	
Tasso di infortunio (%)	0.00 %	3.06 %	
Dipendenti con meno di 30 anni (%)	3.70 %	11.63 %	
Tasso di turnover dei dipendenti (%)	2.00 %	11.25 %	
Quota dei contributi offerti alle associazioni (eu/000)	46.00 K€	295.00 K€	

GOVERNANCE KPI

INDICATORE	CAL.ME. S.P.A.	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Presenza di procedure per gestione segnalazioni (whistleblowing)	Si	Si	
Indice di rappresentanza femminile nel CdA (%)	25.00 %	27.33 %	
Comitato di Sostenibilità	No	Si	
Rappresentanza nel CdA	4	11.5	
Assenza separazione deleghe tra Presidente e DG/GM	No	No	

STRENGTHS & WEAKNESSES

STRENGTHS

- ↑ Implementazione di sistemi di gestione certificati per garantire qualità e sostenibilità dei processi, tra cui ISO 14001, ISO 9001 e REMADE in Italy
- ↑ Garanzia di stabilità occupazionale grazie alla contrattualizzazione integrale dei dipendenti con rapporti a tempo indeterminato
- ↑ Presenza di impianti produttivi conformi agli standard di sicurezza sul lavoro, certificati ISO 45001
- ↑ Adozione di strumenti e procedure a presidio dell'etica aziendale e della trasparenza, a supporto di un solido framework di governance

WEAKNESSES

- ↓ Mancanza di certificazione delle emissioni climalteranti (es. ISO 14064) e di una mappatura completa delle emissioni indirette di Scope 3.
- ↓ Assenza di procedure e processi formalizzati per la selezione e la valutazione dei fornitori sulla base di criteri ESG
- ↓ Offerta di benefit integrativi estendibile per i dipendenti, come ad esempio assicurazioni sanitarie integrative
- ↓ Mancata formalizzazione di un Piano di Sostenibilità olistico comprensivo di KPI ESG di breve e medio periodo
- ↓ Assenza della certificazione ISO 37001 per la prevenzione della corruzione tra i sistemi di gestione adottati

KEY ESGe ANALYTICAL COMMENT

ENVIRONMENTAL

CAL.ME. S.P.A. **55.0**

SECTOR AVERAGE **52.3**

KEY INDICATOR	COMMENT
NATURAL CAPITAL DEPENDANCE SCORE: 54.5 MEDIAN SCORE: 49.0	CAL.ME mostra una performance superiore alla mediana del settore nella gestione dei fattori naturali. Nel 2024 ha avviato la sistematizzazione dei dati ambientali, al fine di migliorare la tracciabilità e la qualità del reporting. Sul fronte dei materiali, l'impegno risulta evidente attraverso la riduzione del contenuto di clinker, l'integrazione di sottoprodotti industriali come la loppa d'altoforno e l'utilizzo di materiali riciclati, in linea con i Criteri Ambientali Minimi e certificazioni volontarie come Remade in Italy. Cal.me consolida pratiche circolari anche nel packaging. La Società, che possiede una Politica Ambientale, ha avviato iniziative per sostituire materie prime vergini con sottoprodotti, contribuendo alla riduzione del profilo emissivo indiretto. Dal punto di vista energetico, l'intensità si colloca in fascia media, ma con performance leggermente migliore rispetto al cluster. La strategia di decarbonizzazione si basa sulla sostituzione dei combustibili fossili con biomassa e CSS, riducendo l'uso di petcoke e carbone e incrementando gas naturale e autoproduzione da fotovoltaico. Nel 2024 il consumo di combustibili rinnovabili ha superato 55.000 MWh. Sono stati avviati interventi di efficientamento con motori ad alta efficienza, inverter e ottimizzazione dei forni, con l'obiettivo di riduzione del 5% dei consumi elettrici entro il 2030. La gestione dei rifiuti evidenzia un livello di intensità medio e un impiego significativo di materiali riciclati, con iniziative finalizzate per aumentare l'uso di CSS e sottoprodotti in regime R5. Cal.me ha incrementato il tasso di riutilizzo rispetto all'anno precedente. Sul tema idrico, il Gruppo non opera in aree a rischio e utilizza prevalentemente acqua da pozzo, con controlli potenziati nel 2024.
CLIMATE CHANGE SCORE: 50.0 MEDIAN SCORE: 44.7	Cal.Me presenta una performance di fascia media, ma migliore alla mediana di riferimento per gli indicatori relativi alle emissioni GHG. Le emissioni dirette (Scope 1) costituiscono la quota più rilevante e si collocano anch'esse in fascia media. Non risultano ancora mappate le emissioni di Scope 3 né risulta disponibile una certificazione di carbon footprint; tuttavia, la Società ha avviato attività propedeutiche alla definizione di un inventario completo e di obiettivi formalizzati di riduzione. Nel corso del 2024 sono entrati a regime gli impianti fotovoltaici, contribuendo alla riduzione dell'uso di energia primaria. In ottica futura, Cal.Me prevede investimenti per l'ammodernamento tecnologico e l'implementazione di soluzioni a minor consumo, in conformità alle prescrizioni ENEA, e si impegna a sostituire progressivamente il petcoke con CSS per ridurre il profilo emissivo. Le emissioni di sostanze inquinanti sono gestite attraverso prescrizioni autorizzative, procedure interne e sistemi di monitoraggio, mantenendo i valori al di sotto dei limiti normativi.
SUPPLY CHAIN SCORE: 37.5 AVERAGE SCORE: 46.4	Cal.Me condivide il proprio Codice Etico con i fornitori e applica controlli di conformità normativa, inclusa l'iscrizione nelle white-list, privilegiando partner locali. Tuttavia, non sono ancora presenti politiche strutturate di approvvigionamento responsabile né meccanismi di screening ESG tramite questionari. In positivo, si evidenziano pratiche di acquisto orientate alla sostenibilità, come l'impiego di biomassa vergine, combustibili alternativi a minor impatto e materiali rinnovabili e biodegradabili, oltre all'integrazione di sottoprodotti, tra cui la loppa d'altoforno per ridurre il consumo di clinker e le emissioni di CO₂. Nel 2024 l'Azienda ha introdotto una figura legale interna dedicata alla gestione contrattuale e, con il supporto di una società esterna, ha avviato un sistema di due diligence preventiva sui fornitori basato su parametri di solidità finanziaria, segnalazioni negative e rispetto dei termini di pagamento. È stato inoltre redatto un documento di valutazione che attribuisce un punteggio di sostenibilità basato su criteri ESG. Per il futuro, Cal.Me prevede di estendere il programma di audit a tutti i fornitori critici entro il 2026, di integrare un punteggio di conformità nei KPI di qualifica e di attivare entro il quarto trimestre 2025 una dashboard digitale per il monitoraggio degli audit, rafforzando la governance dei dati ispettivi. Nel complesso, il sistema di gestione della catena di fornitura è in evoluzione: pur in assenza di politiche formalizzate di approvvigionamento responsabile, si rilevano iniziative concrete e un piano strutturato per integrare criteri ESG nei processi di selezione e monitoraggio.

INNOVATION SCORE: 75.0 MEDIAN SCORE: 37.5	L'organizzazione manifesta un forte impegno verso la ricerca e lo sviluppo di soluzioni innovative e l'efficientamento ambientale ed energetico, con investimenti significativi in tecnologie avanzate come l'impianto di ossido-combustione e il by-pass del forno clinker, la cui realizzazione è prevista entro il 2025. Si conferma inoltre l'impegno concreto nella riduzione dell'uso di combustibili fossili, attraverso l'integrazione di biomasse e sottoprodotti, tra cui il nocciolino di sansa, e nella produzione di cementi certificati Remade in Italy. Le attività di controllo sono supportate da laboratori interni agli stabilimenti, sebbene non siano presenti certificazioni ambientali sugli edifici aziendali. Tra le iniziative più recenti si segnala il programma di potenziamento delle superfici autorizzate per la messa in riserva dei rifiuti (R13 e R5), accompagnato da investimenti per l'adeguamento delle strutture dedicate, oltre all'obiettivo di incrementare la capacità di ossidazione dei fanghi nel depuratore biologico per ridurre gli impatti sull'acqua.
TANGIBLE VALUE SCORE: 50.0 AVERAGE SCORE: 81.2	L'organizzazione non dispone di un piano formalizzato di riduzione delle emissioni GHG con traiettorie allineate a standard internazionali, come la SBTi. Tuttavia, all'interno della disclosure finanziaria è stato identificato un KPI che prevede la riduzione della carbon footprint nei prossimi anni. La Società ha inoltre avviato un progetto di mappatura delle emissioni in collaborazione con un partner internazionale, passo preliminare verso una strategia strutturata di decarbonizzazione. Sul fronte biodiversità, Cal.Me ha avviato un piano di recupero ambientale per il ripristino dell'habitat naturale presso la cava di calcare di Simeri Crichi (CZ), iniziativa che rafforza l'impegno verso la mitigazione degli impatti sul territorio. In prospettiva, la Società potrebbe valutare l'applicazione del Regolamento europeo sulla Tassonomia delle attività economiche eco-compatibili, con l'obiettivo di integrare tali aspetti nelle future rendicontazioni.
COMPLIANCE SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 95.5	Cal.Me adotta una Politica integrata per la gestione di qualità, ambiente e sicurezza, supportata dalle certificazioni UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001, oltre alla certificazione volontaria Remade in Italy confermata anche per il 2024. Nel 2024 non si sono registrati casi di non conformità normativa. Con riferimento anche alle altre società del Gruppo, pur non risultando attualmente certificate ISO 14001, nel 2024 sono stati avviati percorsi di qualificazione ambientale: Idra Cementi si è impegnata per ottenere la certificazione UNI/PdR 88:2020 sul contenuto di materiale riciclato.
DISCLOSURE SCORE: 75.0 MEDIAN SCORE: 37.5	Cal.Me dimostra un buon livello di trasparenza nell'informativa ambientale contenuta nel report di sostenibilità, pur evidenziando margini di miglioramento nella formalizzazione delle policy e nella rendicontazione di aspetti specifici. In particolare, si ravvisa la necessità di estendere la disclosure alla misurazione delle emissioni Scope 3 e di fornire informazioni più dettagliate in merito alle modalità di recupero e smaltimento dei rifiuti. In positivo, la Società ha deciso di adottare su base volontaria gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), rafforzando l'allineamento alle best practice europee. Inoltre, il report include dati puntuali sulle percentuali di materiale riciclato e sui prodotti certificati Remade in Italy, a conferma dell'impegno verso la circolarità.

SOCIAL

CAL.ME. S.P.A. 62.2

SECTOR AVERAGE 57.5

KEY INDICATOR	COMMENT
WORKFORCE COMPOSITION SCORE: 51.0 MEDIAN SCORE: 53.6	L'impresa registra una performance complessivamente media nell'area relativa alla composizione della forza lavoro, con un incremento del punteggio rispetto al 2023. La struttura è caratterizzata da una prevalenza maschile, in linea con le dinamiche del settore, mentre a livello apicale si registra una presenza femminile pari ad un terzo nel corpo dirigenziale. Appare positivo il dato sull'occupazione stabile, poiché il 100% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato, e il turnover è molto contenuto, con un solo caso di uscita registrato nel 2024. Si segnala inoltre un incremento della quota di personale under 30 rispetto agli anni precedenti. Cal.Me si avvale anche di lavoratori somministrati, pari al 41% del totale, e di 61 lavoratori non dipendenti, funzionali alla flessibilità operativa nei siti produttivi. Sul fronte welfare, l'azienda ha introdotto iniziative significative, come l'analisi delle disparità salariali, programmi di inclusione digitale, assistenza sanitaria, flessibilità lavorativa e supporto alla conciliazione vita-lavoro, oltre a fringe benefits, buoni spesa e carburante, convenzioni con centri medici e palestre e, per il 2024, progetti di supporto psicologico. Non sono attualmente presenti assicurazioni integrative. La formazione mostra margini di miglioramento, pur con un leggero incremento delle ore pro-capite rispetto al 2023, in virtù del piano avviato focalizzato su sicurezza, soft skills, leadership e competenze tecniche, con l'obiettivo di garantire almeno 4 ore pro-capite ogni anno. In materia di salute e sicurezza, tutti gli stabilimenti risultano certificati ISO 45001 e, nel 2024, non si sono registrati infortuni gravi né malattie professionali; non sono stati altresì registrati episodi di infortunio tra i dipendenti e tra i non dipendenti. Il monitoraggio avviene tramite audit interni e analisi di near-miss, a conferma di un approccio preventivo. Inoltre, è garantita la copertura completa del processo di valutazione delle performance per tutti i dipendenti. Si segnala, infine, sulla base dei dati forniti dalla Società, che a livello complessivo la retribuzione oraria femminile risulta superiore a quella maschile in Cal.Me.
HUMAN RIGHTS SCORE: 75.0 AVERAGE SCORE: 71.2	Tutti i dipendenti dell'organizzazione sono assunti con regolare contratto conforme ai CCNL di settore, in particolare al Contratto Collettivo Nazionale Cemento, Calce e Gesso, e nel periodo di riferimento non si registrano casi di discriminazione. Cal.Me ha avviato un progetto di sensibilizzazione alla diversità e ha definito l'obiettivo di aumentare la rappresentanza femminile nelle posizioni dirigenziali, oltre a formalizzare una Politica dedicata alla Diversity & Inclusion. Non risultano adottate certificazioni in materia di parità di genere o per i diritti umani, come SA 8000; l'azienda ha tuttavia istituito un Comitato Etico interno che consente ai dipendenti di avanzare proposte o segnalazioni. Inoltre, il Codice Etico aziendale è applicato anche nei rapporti con soggetti terzi, per i quali è richiesta una dichiarazione di accettazione.
SOCIETY SCORE: 66.7 AVERAGE SCORE: 84.7	Cal.Me promuove i principi di etica e integrità aziendale, diffondendo le politiche interne e le procedure anticorruzione a tutti i dipendenti e prevedendo la richiesta di accettazione del Codice Etico nei rapporti con soggetti terzi. Sono attivi presidi di verifica della conformità normativa e l'iscrizione nelle white-list, mentre non risultano ancora implementati questionari di autovalutazione ESG per i fornitori. Ogni anno vengono effettuati audit sui fornitori critici in materia di sicurezza sul lavoro, con verifiche sul rispetto degli standard e delle clausole contrattuali e l'adozione di azioni correttive in caso di non conformità. Nel 2024 è stata avviata una mappatura dei fornitori critici, che ha portato alla realizzazione di sei audit mirati. Pur non avendo ancora erogato formazione specifica sulla corruzione attiva e passiva, il Gruppo ha avviato iniziative volte a rafforzare la governance e a diffondere pratiche di gestione etica e sostenibile. Non si registrano sanzioni per non conformità a normative socioeconomiche, a conferma di un presidio efficace dei rischi di compliance.
PRODUCT RESPONSIBILITY SCORE: 66.7 MEDIAN SCORE: 100.0	L'organizzazione garantisce la conformità ai requisiti di qualità e sicurezza dei prodotti, adottando processi certificati ISO 9001 e assicurando che tutti i prodotti rispettino le normative europee, tra cui il Regolamento (UE) n.305/2011, con certificazioni DOP e CE. Non si registrano episodi di non conformità che abbiano impattato sulla salute e sicurezza dei clienti né violazioni comprovate della privacy. Tuttavia, non risultano formalizzate politiche per la gestione degli impatti sui consumatori e utilizzatori finali, e il Gruppo non dispone di un sistema strutturato di raccolta e monitoraggio dei reclami, identificato come area di miglioramento. Le procedure operative interne e i processi consolidati rappresentano attualmente il principale presidio di controllo.

STAKEHOLDERS SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 100.0	Cal.Me si distingue per un forte radicamento territoriale, con oltre la metà della forza lavoro concentrata in Calabria e una presenza operativa anche in Puglia e Toscana, privilegiando l'assunzione di manodopera locale. L'azienda sostiene iniziative sociali e culturali attraverso donazioni a ONLUS, sponsorizzazioni di eventi sportivi e collaborazioni con associazioni locali, tra cui il Progetto AITA Onlus per bambini con neurodiversità, l'Associazione Sergio Mirante e l'Associazione Turistica Pro Loco Amato. La Società contribuisce inoltre ad attività culturali come ECOFEST e al Teatro Politeama di Catanzaro, in qualità di socio sostenitore. Sul fronte ambientale, Cal.Me ha avviato progetti di recupero e riqualificazione delle cave esaurite in Calabria e Puglia, finalizzati al ripristino paesaggistico, e collabora con ONG, come Legambiente, per iniziative di ripristino ambientale. Sono previsti per il 2025 programmi di educazione ambientale in collaborazione con scuole e associazioni, nonché la partecipazione al programma PrintReleaf per la compensazione del consumo di carta tramite la piantumazione certificata di alberi. L'azienda mantiene partnership con PMI locali e con realtà sociali, tra cui la casa di cura "La Casa Paese" di Cicala (CZ), e collabora con il mondo accademico per progetti di ricerca e formazione.
DISCLOSURE SCORE: 75.0 MEDIAN SCORE: 25.0	L'organizzazione presenta un livello elevato di disclosure sulle informazioni sociali, pur con margini di miglioramento nella formalizzazione di alcune policy già enunciate. In un'ottica di trasparenza e allineamento alle best practice europee, la Società ha deciso di adottare su base volontaria gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), nonostante una dimensione inferiore alla soglia dei 750 dipendenti. Inoltre, Cal.Me ha scelto di non avvalersi del phase-in per gli obblighi di informativa relativi a ESRS S1 (Forza lavoro propria), ESRS S3 (Comunità interessate) ed ESRS S4 (Consumatori e utilizzatori finali), rafforzando il profilo di trasparenza e l'anticipazione rispetto ai requisiti regolamentari.

GOVERNANCE

CAL.ME. S.P.A. **62.5**

SECTOR AVERAGE **63.6**

KEY INDICATOR	COMMENT
GOVERNANCE BODY COMPOSITION SCORE: 48.1 MEDIAN SCORE: 67.5	Cal.Me adotta una forma di governo collegiale attraverso un Consiglio di Amministrazione, composto da membri della famiglia proprietaria ed esecutivi. È inoltre presente la figura del Direttore Generale. Non sono presenti membri indipendenti, ma le responsabilità operative e di controllo risultano adeguatamente definite. Sono attivi comitati interni che coinvolgono anche i Direttori di stabilimento e un Comitato Etico; non risulta ancora istituito un Comitato di Sostenibilità, la cui formalizzazione rappresenterebbe un'area di miglioramento per la definizione delle politiche ESG e il monitoraggio strutturato dei progetti. Attualmente non sono implementate procedure formalizzate per la gestione dei rischi e degli impatti ESG, ma è in corso un processo di strutturazione di tali meccanismi all'interno della governance aziendale. È stata formalizzata la nomina di un ESG Manager con delega sui temi di sostenibilità.
CONFLICT OF INTERESTS SCORE: 66.7 MEDIAN SCORE: 50.0	Analogamente all'osservanza del Modello 231, rientra tra le responsabilità dell'Organismo di Vigilanza il presidio dei rischi connessi a potenziali conflitti di interesse. La Società ha, inoltre dichiarato la presenza di incarichi esterni ricoperti in altri Consigli di Amministrazione da parte di uno degli amministratori del Gruppo.
CORRUPTION SCORE: 66.7 AVERAGE SCORE: 100.0	Cal.Me dispone di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D. Lgs. 231/01 e ha implementato i presidi previsti per la valutazione dei rischi, l'adozione di misure di prevenzione e protezione e la formazione dei lavoratori. Il Codice Etico è applicato sia internamente sia nei rapporti con terzi, con richiesta di accettazione formale. Alla data di analisi, non risulta presente una certificazione ISO 37001. Nel 2024 non si registrano episodi di corruzione.
ANTI-BRIBERY AND ANTI-MONEY LAUNDERING PRACTICES SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 85.4	Nell'ambito della dotazione del Modello 231, l'impresa dispone di presidi e strumenti riferiti al contrasto al fenomeno del riciclaggio di denaro. L'Organismo di Vigilanza svolge le attività di monitoraggio e verifica sull'osservanza del Modello ed è presente un canale di segnalazione per la comunicazione anonime di eventuali irregolarità a disposizione dei collaboratori (c.d. whistleblowing), per il quale non si riscontrano segnalazioni nell'anno.
GENDER DIVERSITY SCORE: 62.5 MEDIAN SCORE: 50.0	Il livello di inclusione femminile nei massimi vertici aziendali è rappresentato per un quarto dei membri del CdA e parimenti a livello di funzioni di responsabilità.
SHAREHOLDERS SCORE: 50.0 MEDIAN SCORE: 79.2	Il capitale sociale di Cal.Me. conferma la ripartizione delle quote ai due soci della fam. Speciali con la Calmefin Industria S.R.L., parte del gruppo Calmefin Holding e controllante; le altre quote minori sono divise tra Unione Fiduciaria S.P.A. e Aurora - S.P.A.. Non presenti investitori istituzionali e le quote conferiscono stessi diritti.
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 60.0	In materia antitrust e di condotte anticoncorrenziali non si riportano azioni legali in corso che coinvolgono Cal.Me.
TAX TRANSPARENCY SCORE: 100.0 AVERAGE SCORE: 94.6	Non si rilevano punti di attenzione di natura fiscale.

**RISK MANAGEMENT
AND PERFORMANCE**

SCORE: 40.0

AVERAGE SCORE: 68.6

Cal.Me registra progressi concreti nella gestione dei rischi di sostenibilità, avendo avviato un progetto interno per individuare le aree prioritarie e le azioni chiave del Piano di Sostenibilità 2024-2026, che rappresenterà un riferimento per le successive analisi. La governance ESG ha previsto la formalizzazione della delega del ruolo di ESG Manager di Gruppo, figura di riferimento per l'attuazione della strategia.

Il piano strategico include investimenti per l'efficienza energetica e l'ammodernamento tecnologico, la sostituzione progressiva del petcoke con CSS e l'incremento del contenuto riciclato nei cementi compositi. Sul fronte governance, il Gruppo intende rafforzare la struttura con l'introduzione di CdA in tutte le società, già realizzato anche per Cal.Me., l'inserimento di figure femminili e la creazione di un Modello 231 di Gruppo entro il 2026. Sono previsti anche percorsi di formazione non obbligatoria su temi etici, ambientali e di sicurezza, e l'inserimento di competenze ESG nei CdA per consolidare la sensibilità alle tematiche di sostenibilità. Tra gli obiettivi strategici, Cal.Me punta al miglioramento del proprio rating ESG.

**REMUNERATION
POLICIES**

SCORE: 0.0

AVERAGE SCORE: 9.5

Non sono in essere obiettivi ESG connessi alla remunerazione variabile delle figure apicali aziendali, configurando un ambito di potenziale miglioramento al perseguimento della strategia aziendale di sostenibilità.

DISCLOSURE

SCORE: 75.0

MEDIAN SCORE: 50.0

Cal.Me ha adottato volontariamente gli European Sustainability Reporting Standards (EU ESRS) e il processo di analisi di doppia materialità.

ADDITIONAL INFORMATION

MAIN FINANCIAL & BUSINESS DATA

TOTAL REVENUES	81.178 K€
NET INCOME	8.500 K€
NUMBER OF EMPLOYEES	53
Financial data as of: 31/12/2024	

PARTICIPATION IN ESGe RATING PROCESS

La Società ha fornito informazioni e documentazione aggiuntiva durante il processo di ESG Rating ad integrazione della valutazione dagli analisti.

CERVED RATING AGENCY CONTACT

PRIMARY ANALYST	Francesco Toffoletto
ROLE	ESG Senior Specialist
MOBILE	+39 335 1854451
WEBSITE	ratingagency.cerved.com
ADDRESS	Cerved Rating Agency Via dell'Unione Europea 6A, 6B (Milano) 20097 San Donato Milanese (MI)

COMPANY CONTACT

NAME	Maddalena Speziali
ROLE	Credit & ESG Manager
WEBSITE	calme.it
EMAIL	maddalena.speziali@calme.it
ADDRESS	CAL.ME. S.p.A. Via Caduti sul Lavoro, 9 88100 S.Maria di Catanzaro (CZ)

METHODOLOGY AND DEFINITIONS

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici. La metodologia utilizzata è consultabile sul sito Cerved Rating Agency ratingagency.cerved.com

ESGe RATING CATEGORIES, ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY, AND SCORE

ESGe RATING CATEGORIES	AAA	AA	A	BBB	BB	B	CCC	CC	C	D
										
RISK MANAGEMENT CAPABILITY	Very High		High		Medium		Low		Very Low	
SCORE	85.00 - 100	75 - 84.99	70 - 74.99	65 - 69.99	60 - 64.99	55 - 59.99	50 - 54.99	40 - 49.99	30 - 39.99	0.00 - 29.99

ABOUT ESG SOLUTIONS DI CERVED RATING AGENCY

Cerved Rating Agency, attraverso le sue ESG Solutions, offre servizi alle aziende che adottano la sostenibilità nel proprio modello di business e agli investitori che operano secondo i principi di investimento responsabile. Il core business è focalizzato sull'offerta di rating di sostenibilità basato sull'analisi e misurazione dei fattori ESG pubblicati dalle società nei bilanci di sostenibilità e Dichiarazioni Non Finanziarie. Cerved Rating Agency adotta un approccio rigoroso nell'analisi dei fattori ESG mediante l'applicazione di una metrica proprietaria standardizzata. La metodologia di rating è sviluppata sulla base degli standard di pubblicazione dei dati e informazioni ESG raccomandati dalla Global Reporting Initiative. L'utilizzo di tecnologie di machine learning e big data analytics consentono di integrare l'offerta ESG con servizi innovativi e ad alto valore aggiunto.

DISCLAIMER

Cerved Rating Agency non è responsabile per alcun investimento e/o disinvestimento, finanziamento collegato e/o connesso al contenuto del presente documento. I rating e/o commenti ed analisi ESG non costituiscono delle raccomandazioni o dei suggerimenti, diretti o indiretti, per comprare, vendere, effettuare investimenti in alcun indice e/o alcuna società inclusa nel presente documento. Cerved Rating Agency non fornisce alcun consiglio finanziario, o valutazione legale, di revisione contabile, di valutazione del prezzo di mercato delle società analizzate nel presente documento. Le informazioni contenenti informazioni e dati storici non devono essere considerate come un'indicazione o garanzia di eventuali prestazioni, analisi, stime o previsioni future. Le performance passate non garantiscono risultati futuri. L'utilizzatore delle informazioni contenute nel presente documento si assume l'intero rischio di qualsiasi uso che possa fare o consentire di essere fatto delle suddette informazioni. Cerved Rating Agency non sarà responsabile nei confronti di alcun soggetto in possesso di tale documento per danni diretti ed indiretti subiti dallo stesso in relazione al suo contenuto. Ogni utilizzo del contenuto del presente Report sarà consentito solo previo consenso scritto di Cerved Rating Agency S.p.A.